

ПРОТОКОЛ № 2

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

08 серпня 2017 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідали: юрист ТОВ «МАКС ЛОГІСТИК» - Каровін Дмитро Олегович; менеджер з персоналу ТОВ «Ярославь - Авто» - Павленко Олександр Миколайович; фінансовий директор Приватного вищого навчального закладу «Інститут загальної практики сімейної медицини» - Медведєва Людмила Яківна, заступник головного бухгалтера ТОВ «Чистий світ технології» - Ходирєва Наталія Анатоліївна; головний бухгалтер ТОВ «ВІТАЛЮКС» - Бас Ірина Михайлівна; юрист-консулт ТОВ «Трейд Світ Груп» - Дріго Наталія Сергіївна; заступник директора приватного підприємства «А.Т.Н.» - Давиденко Тетяна Анатоліївна; головний бухгалтер ТОВ Фірма «ЕНТЕЛІ» - Жорж Анастасія Сергіївна; директор ТОВ «Олга-Логістик» - Сороколетов Андрій Глібович.

В обговоренні питань брали участь: члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом січня-червня 2017 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з "тіні".

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин,

забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – червня 2017 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 305 підприємствах;

- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 137 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-червня 2017 року зазначена інформація надіслана щодо 90 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - червні 2017 року проведено 57 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 490 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві, органи Пенсійного фонду м. Києва здійснюють постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. На 01 липня 2017 року по 36 998 суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках, які виплачують заробітну плату найманним працівникам на рівні або менше мінімальної, до органів місцевого самоврядування – 34 257; територіальних органів Державної служби України з питань праці – 35 360; соціальних партнерів – 1 253; органів Державної фіскальної служби України – 34 223.

Проведено 14 спільних нарад з соціальними партнерами та 28 засідань робочих груп, де заслуховувалися 343 керівника та власника підприємств з питань виплати заробітної плати найманим працівникам менше мінімальної; проведено 16 виступів на місцевих радіо та телебаченні; опубліковано 36 статей в газетах та журналах; проведено 106 зустрічей в трудових колективах підприємств, установ та організацій міста; розповсюджено 6 515 буклетів, листівок; 270 інформацій розміщено на веб-ресурсах, проведено 48 семінарів зі страхувальниками.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві проведена роз'яснювальна робота в Вищих навчальних закладах (НУХТ, КНЕУ ім. В. Гетьмана, Медичний університет ім. Богомольця) та проведено 4 флешмоби на ринках. Крім того, 70 виступів на місцевих радіо та телебаченні, 9 зустрічей з трудовими колективами. Фахівцями Головного управління створено відеоролик на тему: «Інформація про фізичних осіб-підприємців, які обрали спрощену систему оподаткування, та віднесені до першої групи платників єдиного податку» та розповсюджено серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення.

У січні-червні органи Пенсійного фонду продовжують спільну роботу з Головним управлінням Державної фіскальної служби у м. Києві, Офісом великих платників, Головним управлінням Держпраці у Київській області відповідно до Плану заходів щодо координації спільних дій по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників. Для вжиття заходів щодо детінізації заробітної плати об'єднаними управліннями Пенсійного фонду у січні-червні 2017 року передано до Головного управління Держпраці у Київській області інформацію по 51 768 страхувальникам (на 486 010 застрахованих осіб), до органів Державної фіскальної служби по 3 837 платникам (16 849 застрахованих осіб).

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області під час проведення перевірок додержання законодавства про працю за січень-травень 2017 року спеціалістами Управління Держпраці виявлено 88 працівників, які працювали без укладання (оформлення) трудового договору у 3 суб'єктів господарювання.

Під час проведення у червні п. р. перевірок додержання законодавства про працю (17) порушення щодо оформлення трудових відносин не встановлено.

За результатами зазначених перевірок головними державними інспекторами було внесено 3 приписи. Складено та передано до суду 3 протоколи про адміністративне правопорушення за ст 41 КУпАП.

Уповноваженою особою Управління Держпраці розглядалися справи щодо накладання фінансових санкцій за порушення вимог трудового законодавства (не оформлення трудових відносин) та винесено 5 постанов про накладання фінансових санкцій відповідно до абз.2 ч.2 ст 265 КЗпП України на загальну суму 8640000 грн.

Фахівцями Управління Держпраці на підставі звернень громадян та інформації органів виконавчої влади перевірено 174 роботодавців з питань

дотримання мінімального розміру заробітної плати. Порушення вимог законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників на підприємствах, установах, організаціях при цьому не встановлено.

За результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної роботи територіальними органами Державної фіскальної служби м. Києва протягом січня-червня 2017 року:

- виявлено та залучено до оподаткування майже 1,8 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями (до бюджету додатково надійшло 0,7 млн. грн ПДФО та 0,9 млн. грн ЄСВ);
- залучено до державної реєстрації понад 2,7 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 1,5 млн грн);
- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати понад 1,2 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету майже 6 млн грн ПДФО);
- за результатами проведених 43 перевірок у 36 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого ПДФО склала майже 4,4 млн грн та понад 1,4 млн грн. ЄСВ).

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації начальника Управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області Шаботинського В.В. та начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В. В. про проведену протягом січня-липня 2017 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання, зокрема: ТОВ «МАКС ЛОГІСТИК», ТОВ «Ярослав - Авто», Приватного вищого навчального закладу «Інститут загальної практики сімейної медицини», ТОВ «Чистий світ технології», ТОВ «ВІТАЛЮКС», ТОВ «Трейд Світ Груп», приватного підприємства «А.Т.Н.», ТОВ Фірма «ЕНТЕЛІ», ТОВ «Олга-Логістик», що основними причинами низького рівня середньої заробітної плати є використання праці інвалідів, сумісників, студентів та інших на умовах неповного робочого дня (місяця, тижня). Крім того, кошти направляються на оновлення рухомого складу транспортних підприємств, купівлю коштовного медичного обладнання, тощо. На деяких підприємствах основна діяльність має сезонний характер робіт, у зв'язку з чим проводиться робота для збереження персоналу та недопущення скорочення чисельності працівників у разі відсутності робіт, що також впливає на розмір середньої заробітної плати.

3. Відмітити, що керівники (представники) ПАТ «Київське автотранспортне підприємство 13061», ТОВ «Летюд», ТОВ «Сіріус-95», ТОВ «Аверсі», ТОВ «Смарт офіс груп», ТОВ «Альтер С», ТОВ «МПС Україна», ТОВ «Аутсорсинговий контакт центр», ТОВ «Альтіс-Констракшн», ТОВ «ТД Райсінг», ТОВ «Анд-груп» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 1 з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати не менш ніж до 6 400 грн за результатами III кварталу 2017 року, зокрема: ТОВ «МАКС ЛОГІСТИК», ТОВ «Ярославь - Авто», ПП «А.Т.Н.», ТОВ «Чистий світ технології», ТОВ «Трейд Світ Груп», ТОВ Фірма «ЕНТЕЛІ»; за результатами II півріччя 2017 року: Приватному вищому навчальному закладу «Інститут загальної практики сімейної медицини», ТОВ «ВІТАЛЮКС», ТОВ «Олга-Логістик».

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3, до плану перевірок у IV кварталі 2017 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 25 грудня 2017 року**.

6. Печерській районній в місті Києві державній адміністрації провести аналіз причин низького рівня середньої заробітної плати у ТОВ «Трейд світ Груп» за результатами якого, у разі необхідності, інформацію направити Головному управлінню Держпраці у Київській області для проведення перевірки діяльності ТОВ «Трейд світ Груп».

7. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

- з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 08.09.2017**;

- заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

- забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 10 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

- за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 (у разі їх не виконання) підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та

відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до 25.10.2017 та 25.01.2018 р. відповідно.

8. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, а також розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно в установлені терміни.

9. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у жовтні 2017 року.

Заступник голови Робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна

